



R.S.A. Direzione Centrale –  
Intesa SanPaolo

## “La Settimana Enigmistica”

Lunedì 5 novembre si è svolto l'incontro di semestrale – ex Accordo 08/03/2007 – tra Banca e Coordinatori territoriali di Direzione Centrale.

A seguito di nostre precedenti richieste, risalenti al maggio scorso, la Banca aveva assunto l'impegno di comunicarci, nella suddetta occasione, le risposte in merito al riassetto organizzativo della D.S.I. e di approfondire le ulteriori pesanti problematiche tuttora esistenti.

Poiché abbiamo osservato che all'incontro erano presenti anche due persone che supponevamo in quella sala in rappresentanza della D.S.I. siamo pervenuti alla conclusione che avremmo ottenuto finalmente i dati da noi richiesti sulla struttura in questione (le due persone non sono state presentate né in modo formale né ufficiale).

In apertura dei lavori il Dott. Manzotti (Responsabile della D.S.O.), con l'uso delle consuete slides, ci ha fornito una informativa sulla sua Direzione, l'evoluzione delle lavorazioni in carico a Milano e quelle che saranno trasferite su Torino, il numero preciso delle persone che entreranno nei Poli di back-office e che, secondo il Piano industriale, dovrebbero provenire (anche) dalla riorganizzazione della Direzione Centrale e della D.S.I..

Con nostro sommo stupore, quasi a margine dell'incontro, veniamo informati che non sarebbe stato possibile affrontare le problematiche da noi poste sulla D.S.I. almeno sino al 25 novembre in quanto l'Azienda dichiarava di non aver completato il materiale per l'incontro, **nel mentre i due signori della D.S.I. – insalutati ospiti – venivano invitati ad allontanarsi dal tavolo, rendendo ancora più enigmatica la loro apparizione.**

A quel punto abbiamo verificato come questa azienda abbia nuovamente abusato della disponibilità delle Rappresentanze dei Lavoratori e della responsabilità dei lavoratori delle Direzioni Centrali.

Ad una iniziale analisi, tra l'altro ci risulta davvero incomprensibile come si possa affermare, dopo averli numericamente identificati, di destinare Lavoratori nelle Aree di Milano Città, Milano Provincia, Lariano, nei Poli back-office di Sesto S.G. e Assago, **senza contestualmente dirci da dove si intendono “prelevare” questi Colleghi.**

Ci sembra, e lo diciamo con grande tristezza, che queste metodologie siano più compatibili con la risoluzione di quei giochi e passatempi che sono gli elementi fondamentali della nota rivista “La Settimana Enigmistica”, **ma che sicuramente non possono e non devono confondersi o avere a che fare con relazioni sindacali serie e responsabili.**

Metodi che appaiono anacronistici se consideriamo che stiamo vivendo un periodo con enormi pressioni lavorative sui colleghi, e scarsi se non nulli riconoscimenti all'impegno che viene profuso per mantenere in piena efficienza l'Azienda, tanto a livello aziendale che a livello nazionale.

Nel frattempo in Banche più sensibili, anche ai risultati, i lavoratori ottengono tangibili riconoscimenti del disagio che stanno subendo, attraverso premi aziendali straordinari e accordi integrativi aziendali che cercano di migliorare le condizioni della loro vita, riconoscendogli quel ruolo primario tante volte declamato anche dal nostro management.

Milano, 19 novembre 2007

**R.S.A. DIREZIONE CENTRALE**  
**DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FISAC - SILCEA – UGL - UILCA**